

部门整体支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023年7月10日

部门(单位)名称		中共黔南州委老干部局						
部门(单位)总体资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	642.5	642.5	664.38	10	103%	10	
	基本支出	447.87	447.87	488.1	—	—	—	
	项目支出	194.63	194.63	176.28	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	对全州离退休干部工作进行宏观管理,指导州直单位和县、市委离退休干部工作部门的工作。督促、检查离退休干部和副县级以上退休干部政治待遇和生活待遇政策、规定的落实。指导全州异地安置离退休干部工作。4.抓好离退休干部党支部建设和老干部思想政治工作,指导开展老干部科学健康的文体活动。负责州直老干部的体检工作。8.对生病住院、过生日的老干部进行慰问。9.组织老干部参观、考察改革开放成果			按时按期保质完成年度总目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	按时完成老干部培训、重大节日走访慰问、体检、参观考察学习、困难帮扶等	≥10次	≥10次	10	10	
			老干部正能量活动	≥3次	≥3次	10	10	
			完成州委州政府交代工作任务	按时保质完成	按时保质完成	10	10	
		质量	全局工作任务完成情况	按时保质完成	按时保质完成	5	5	
			老干部满意度增加	按时保质完成	按时保质完成	5	5	
	时效	完成时间	2022年12月31日前	按时保质完成	10	10		
	成本	基本支出小计	447.87万元	488.1万元				追加及调整在职及调入人员津补贴
		1、人员类项目支出	394.86万元	435.1万元				
		2、运转类公用项目支出	53.01万元	53.01万元				
		项目支出小计	194.63万元	176.28万元				因疫情,部分活动未正常开展
		1、其他运转类项目小计	84.63万元	80.68万元				
		2、特定目标类-事业发展专项	110万元	95.60万元				
社会效益	老干部节日走访慰问	关心、走访离退休干部,并配合卫生部门抓好离退休干部的医疗保健工作,支持和引导老干部开展科学健康的文化健身活动,为各涉老团体开展工作、发挥作用提供服务对生病住院、过生日的老干部进行慰问。			10	10		
		老党员、老干部困难帮扶	配合有关部门作好离退休干部支部建设工作、离退休干部思想政治工作和发挥离退休干部作用工作。			10	10	
		老年书画摄影展等正能量活动	丰富老干部学习生活,丰富正能量生活,促进老年人学习积极性。			10	10	
	生态效益							
满意度指标(10分)	服务对象满意度	州委州政府对本局完成工作任务的满意度	≥98	按时保质完成	5	5		
		老干部满意度增加	≥98	按时保质完成	5	5		
总分					100	100		
自评结论	按时保质完成年度总目标任务							
联系人:	万庆玲		联系电话:	8238305				

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分,效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可适当调整,但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。

部门整体支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 黔南州老年大学

填报日期: 2023年7月10日

部门(单位)名称								
部门(单位)总体 资金(万元)		资金来源	年初预算数	年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	225.63	247.27	247.27	10	100%	10
		基本支出	210.63	232.27	232.27	—	—	—
		项目支出	15	15	15	—	—	—
其他资金					—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 全州老年教育系统业务培训; 优质精品课教学交流。 目标2: 教师教学计划的课时安排; 教师节、春节对教师进行节日慰问。 目标3: 学员老年节日活动; 学期结束汇报演出; 送文化下乡; 慰问敬老 目标4: 到扶贫点进行帮扶工作。 目标5: 编制出版老年教育刊物。			目标1: 因疫情影响, 无法开展。 目标2: 教师教学计划的课时安排; 教师节、春节对教师进行节日慰问。 目标3: 送文化下乡; 部分工作因疫情影响, 无法开展。 目标4: 到扶贫点进行帮扶工作。 目标5: 编制出版老年教育刊物。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	编制出版《黔南老年教	≥2次	≥2次	20	20	
			老年教育工作会	≥1场	≥1场			
			教师进行节日慰问	≥2次	≥2次			
			演出慰问等社会活动	≥5场	≥5场			
		完成州委州政府及上级安排的其他工作	按时保质完成	优秀				
	质量	老年教育	老年教育刊物	优秀	优秀	10	10	
		信息、宣传、理论研究	优秀	优秀				
		时效	完成时间	2022年12月31日				
	成本	基本支出小计	210.63万元	232.27万元	10	10		
1. 人员类项目支出		197.89万元	219.53万元					
2. 运转类公用项目支		12.74万元	12.74万元					
项目支出小计		15万元	15万元					
单位资金-财政专户管	15万元	15万元						
效益(40分)	社会效益	丰富老年学员的学习形式, 提供良好的老年学习环境, 丰富老年人精神文化生活	不断强化, 逐步提升	优秀	20	20		
	可持续影响	为社会老年学员提供良好的社会学习环境, 提升社会老年学员的生活质量	长效	优秀	20	20		
满意度指标(10分)	服务对象满意度	老年学员对我单位工作满意度	98%	98%	10	8		
总分						100	98	
自评结论	优							

联系人: 潘红

联系电话: 13985060223

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可适当调整, 但总分应为100分。各三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值权重区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理选择权重确定得分。